

### Informacijos apie vadovo darbo apmokėjimą pateikimo forma

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. Nutarimo Nr. 567 „Dėl savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ suvestine redakcija, galiojančia nuo 2023 m. rugsėjo 1 d., savivaldybės valdomoms įmonėms rekomenduojama laikytis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau - Skaidrumo gairės), patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. Nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatai. Vadovaujantis Skaidrumo gairių 3 punktu ir NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksu, savivaldybės valdomos įmonės turėtų viešai ir aiškiai atskleisti informaciją apie įmonės vadovo ir kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbo apmokėjimą. Vadovaujantis tuo, kas išdėstyta, VšĮ Valdymo koordinavimo centras prašo pateikti informaciją apie įmonės vadovo darbo apmokėjimą. Pateikti asmens duomenys gali būti atskleisti VšĮ Valdymo koordinavimo centro rengiamoje ataskaitoje apie SVĮ atlygį. VšĮ Valdymo koordinavimo centras laikosi nuostatos, kad įmonė pateikdama informaciją apie įmonės vadovo darbo užmokestį, yra gavusi sutikimą iš įmonės vadovo atskleisti informaciją apie jo gaunamą darbo užmokestį.

Jei viešinti minėtą informaciją nesutinkate, prašome taip pat užpildyti formą, tačiau formos apačioje esančiame laukelyje papildomai nurodyti, kad nesutinkate viešinti minėtą informaciją ir nurodyti nesutikimo priežastis (atkreipiame dėmesį, kad nesutikimo atveju VšĮ Valdymo koordinavimo centras renkamasis ataskaita apie SVĮ atlygį, atitinkamai nurodys, kad įmonė nesivadovauja duomenų viešumo geria praktika).

Įmonės pavadinimas: UAB „Šakių laidotuvių namai“  
 Įmonės teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė (UAB)  
 Įmonės kodas: 174206197

PASTABA: Atsakyti būtina į visus žemiau pateiktus klausimus  
 Direktoriaus paskyrimo data: 2023-12-16  
 Kadencija įmonėje: 2  
 Ar 2024 metais keitėsi įmonės vadovas? Ne  
 Jei įmonės vadovas keitėsi, nurodykite datą, kada buvo nutraukta darbo sutartis  
 Jei įmonės vadovas keitėsi, nurodykite datą, kada buvo paskirtas naujas vadovas

Ar nustatant vadovo darbo užmokestį 2024 metais buvo laikomasi naujausios nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ redakcijos, įsigaliojusios nuo 2024-01-01? Taip

Ar įmonės vadovui taikomos kitos, nei pastovusis (pareiginis) atlygis, atlygio formos? Ne  
 Ilgalaikio skatinimo priemonės (pvz. akcijos, akcijų opcionai ar kita)  
 Pensijų kaupimas/priemokos (ar kitos pensijų schemos)  
 Pajamos natūra (pvz. tarnybinio automobilio išlaidos ir kt.)  
 Kita (pvz. investicinis gyvybės draudimas)

Ar 2024 metais įmonės vadovui buvo mokama kintamoji atlygio dalis? Ne  
 Ar buvo nustatyti rodikliai kintamajai atlygio daliai? Ne

Kintamoji atlygio dalies rodikliai

Ar 2024 metais įmonės vadovui buvo išmokėta metinė premija? Taip  
 Jei metinė premija buvo išmokėta, nurodykite premijos paskyrimo priežastis: Už gerus veiklos rezultatus, tačiau premijai gauti nebuvo nustatyti konkretūs siektini rodikliai

Ką įtraukiate skaičiuodami vadovo vidutinį darbo užmokestį? Ne  
 Ar per 2024 metus įmonė pirkė rinkos atlygio tyrimą ir įvertino įmonės vadovo atlygio konkurencingumą?

Įmonės vadovo amžius: 50-59  
 Įmonės vadovo lytis: Vyras

Pastabos

#### Informacija apie vadovo apmokėjimą

PASTABA: Informacija pildoma, nurodant vadovo darbo užmokestį už konkretų mėnesį. Jei per kurį nors mėnesį dirbo L.e.p. vadovas ir vadovas, atlygio dalis kiekvienam vadovui prašome detaliai nurodyti pastabose.

Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Pareigybės pavadinimas	Laikotarpis, už kurį pateikiami toliau esantys darbo užmokesčio duomenys (2024 metai)	Pareiginė alga Nustatyta		Mėnesinės algos nustatyta pastovioji dalis, eur	Faktinė kintamoji dalis, eur (atitinkama mėnesį išmokėta suma su visais mokėtiniais mokesčiais)	Premija, eur (išmokėta suma su visais mokėtiniais mokesčiais 2024 metais už 2023 metų rezultatus)	Mėnesinė alga kartu su premija, eur (6 + 7 + 8)	
				koef.	bazinis dydis, eur					
1	Darius Talala	Sausis		13,00	186	2418,00	241,80		2659,80	
2		Vasaris		13,00	186	2418,00	241,80		2659,80	
3		Kovas		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
4		Balandis		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
5		Gegužė		1,90	1785,4	1541,94	0,00		1541,94	
6		Birželis		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
7		Liepa		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
8		Rugpjūtis		1,90	1785,4	1462,53	0,00		1462,53	
9		Rugsėjis		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
10		Spalis		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
11		Lapkritis		1,90	1785,4	3392,26	0,00		3392,26	
12		Gruodis		1,90	1785,4	3392,26	0,00	600,00	3992,26	
Iš viso:							34978,55	483,60	600,00	36062,15
Vidurkis:							2914,88	40,30	50,00	3005,18

\* Pagal 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ suvestinę redakciją nuo 2024-01-01.

Jei turite pastabų ar papildomų paaiškinimų dėl aukščiau esančioje lentelėje užpildytos informacijos, pateikite jas čia:

#### Dėl asmens duomenų viešinimo

Jei nesutinkate, kad vadovo darbo užmokesčio duomenys būtų viešinami VšĮ Valdymo koordinavimo centro rengiamoje ataskaitoje apie SVĮ atlygį, prašome nesutikimo priežastis nurodyti čia (sutikimo atveju, šios dalies pildyti nereikia):

#### Informacija apie lentelės duomenų tikrumą patvirtinantį asmenį

Lentelės duomenų patvirtinimo data  
 Kontaktinio asmens duomenys (vardas, pavardė, pareigos, telefono nr. ir elektroninio pašto adresas)  
 Atsakingas asmuo (vardas, pavardė, pareigos)  
 Atsakingo asmens parašas arba elektroninis parašas (reikalingas tik skenuotoje versijoje)

2025-02-19  
 Darius Talala, l.e.p. direktorius +37068577429. Inamai@sakai.com  
 Darius Talala, l.e.p. direktorius

