

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. Nutarimo Nr. 567 „Dėl savivaldybių turinių ir neturinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ suvestine redakcija, galiojančia nuo 2023 m. rugsėjo 1 d., savivaldybės valdomoms įmonėms rekomenduojama laikytis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau - Skaidrumo gairės), patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. Nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatų. Vadovaujantis Skaidrumo gairių 3 punktu ir NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksu, savivaldybės valdomos įmonės turėtų viešai ir aiškiai atskleisti informaciją apie įmonės vadovo ir kolegialių priežiūros ir valdymo organų narių darbo apmokėimą. Vadovaujantis tuo, kas išdėstyta, VšĮ Valdymo koordinavimo centras prašo pateikti informaciją apie įmonės vadovo darbo apmokėimą. Pateikti asmens duomenys gali būti atskleisti VšĮ Valdymo koordinavimo centro rengiamoje ataskaitoje apie SVĮ atlygį. VšĮ Valdymo koordinavimo centras laikosi nuostatos, kad įmonė pateikdama informaciją apie įmonės vadovo darbo užmokestį, yra gavusi sutikimą iš įmonės vadovo atskleisti informaciją apie jo gaunamą darbo užmokestį.

Įmonės pavadinimas

Įmonės teisinė forma

Įmonės kodas

UAB Marijampolės apskrities atliekų tvarkymo centras

Uždaroji akcinė bendrovė (UAB)

151479265

PASTABA: Atsakyti būtina į **x**isus žemiau pateiktus klausimus

Ar 2025 metais keitėsi įmonės vadovas?

Jei įmonės vadovas keitėsi, nurodykite datą, kada buvo nutraukta darbo sutartis

Jei įmonės vadovas keitėsi, nurodykite datą, kada buvo paskirtas naujas vadovas

Ar nustatant vadovo darbo užmokestį 2025 metams buvo laikomasi naujausio nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ redakcijos, įsigaliojusios nuo 2024-01-01?

Remiantis nutarimo Nr.1341 3 punktu, savivaldybėms, nustatant savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarką, yra rekomenduojama vadovautis šio nutarimo 1.1-1.6 papunkčių nuostatomis

Ar įmonės vadovui taikomos kitos, nei pastovusis (pareiginis) atlygis, atlygio formos?

Kintamojo atlygio dalis

Ar buvo nustatyti rodikliai kintamajai atlygio daliai?

Kintamojo atlygio dalies rodikliai

Metinė premija

Jei metinė premija buvo išmokėta, nurodykite premijos paskyrimo priežastis

Ilgalaikio skatinimo priemonės (pvz. akcijos, akcijų opcionai ar kita)

Pensijų kaupimas/priemokos (ar kitos pensijų schemos)

Pajamos natūra (pvz. tarnybinio automobilio išlaidos ir kt.)

Kita (pvz. investicinis gyvybės draudimas)

Įmonės vadovo amžius

Įmonės vadovo lytis

40-49

Moteris

Pastabos

Mėnesinis priedas prie darbo užmokesčio pagal kolektyvinę sutartį (UAB Marijampolės apskrities atliekų tvarkymo centras Kolektyvinė sutartis 52.2 p.). Gruodžio mėn. skirtas čekis 200 Eur. - pajamos natūra.

Informacija apie vadovo apmokėimą							
PASTABA: Informacija pildoma, nurodant vadovo darbo užmokestį už konkretų mėnesį. Jei per kurį nors mėnesį dirbo 1 e.p. vadovas ir vadovas, atlygio dalis kiekvienam vadovui prašome detaliai nurodyti pastabose.							
Eil. Nr.	Vardas, pavardė	Pareigybės pavadinimas	Laikotarpis, už kurį pateikiami toliau esantys darbo užmokesčio duomenys (2025 metai)	Mėnesinės algos nustatyta pastovioji dalis, įrašyta darbo sutartyje, Eur	Faktinė kintamoji dalis, Eur (atitinkamą mėnesį išmokėta suma su visais mokėtinais mokesčiais)	Mėnesinė alga, Eur (Pastovioji + Kintamoji atlygio dalys)	Premija, Eur (išmokėta suma su visais mokėtinais mokesčiais)
	1	2	3	4	5	6	7
1			Sausis	5000,00		5000,00	
2			Vasaris	5000,00		5000,00	
3			Kovas	5000,00		5000,00	
4			Balandis	5000,00		5000,00	
5			Gegužė	5355,00		5355,00	
6			Birželis	5355,00		5355,00	
7			Liepa	5355,00		5355,00	
8			Rugpjūtis	5355,00		5355,00	
9			Rugsėjis	5355,00		5355,00	
10			Spalis	5355,00		5355,00	
11			Lapkritis	5355,00		5355,00	
12			Gruodis	5355,00		5355,00	
			Iš viso:	62840,00	0,00	62840,00	0,00
			Vidurkis:	5236,67	0,00	5236,67	0,00

* Pagal 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ suvestinę redakciją nuo 2024-01-01.

Jei gu turite pastabų ar papildomų paaiškinimų dėl aukščiau esančioje lentelėje užpildytos informacijos, pateikite jas čia:

Pagal bendrovės kolektyvinę sutartį, vadovas gauna priedą prie darbo užmokesčio už nepatraukiamą darbo stažą (1 proc. už išdirbtą vienerius metus).

Dėl asmens duomenų viešinimo

Atsižvelgiant į tai, kad vadovaujantis LR Visuomenės informavimo įstatymu SVĮ vadovai yra laikomi viešais asmenimis, vadovo darbo užmokesčio duomenys bus viešinami VšĮ Valdymo koordinavimo centro rengiamose ataskaitose. Jeigu Jūsų įmonės vadovui taikomos objektyvios išimties dėl šių duomenų viešinimo, prašome jas nurodyti čia:

Informacija apie lentelės duomenų tikrumą patvirtinantį asmenį

Lentelės duomenų patvirtinimo data

Kontaktinio asmens duomenys (vardas, pavardė, pareigos, telefono nr. ir elektroninio pašto adresas)

Atsakingas asmuo (vardas, pavardė, pareigos)

Atsakingo asmens parašas arba elektroninis parašas (reikalingas tik skenuotoje versijoje)

2025.04.07

Sandra Jelisejeva, Vyr. buhalterė, tel. +370 672 23866, el.p. sandra.jelisejeva@maatc.lt

Sandra Jelisejeva, Vyr. buhalterė