



ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS

**DĖL ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲJŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ
BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2023 m. rugpjūčio d. Nr. MT-
Šakiai

Vadovaudamasis Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomosiose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, 9.1 papunkčiu,

t v i r t i n u Šakių rajono savivaldybės kontroliuojamųjų uždarųjų akcinių bendrovių vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

Šis potvarkis per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui adresu: Laisvės al. 36, Kaunas, arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams adresu: A. Mickevičiaus g. 8A, Kaunas.

Savivaldybės meras

Raimondas Januševičius

Parengė
Biudžeto, turto ir strateginio planavimo skyriaus vedėja

Egidija Grigaitienė
2023-08-03

PATVIRTINTA
Šakių rajono savivaldybės mero
2023 m. rugpjūčio d.
potvarkiu Nr. MT-

ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

1. Šis aprašas reglamentuoja Šakių rajono savivaldybės kontroliuojamų uždaryjū akcinių bendrovių vadovų (toliau – vadovų) darbo apmokėjimo tvarką. Darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga ir premija.

2. Vadovų mėnesinė alga susideda iš:

2.1. Pastoviosios dalies, kuri nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į įmonės kategoriją (pagal priedą).

2.2. Kintamosios dalies, kuri priklauso nuo įmonės tikslų, nustatytų savivaldybės kontroliuojamosios uždarnosios akcinės bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, įgyvendinimo ir veiklos rezultatų ir nustatoma finansiniams metams atsižvelgiant į praėjusiais metais pasiektą grynojo pelningumo rodiklį ($\text{Grynasis pelningumas} = \frac{\text{grynasis pelnas}}{\text{Grynosios pardavimų pajamos} \times 100}$) (pagal priedą).

3. Maksimalus kintamos dalies dydis pasiekus visus rodiklius negali viršyti 50 procentų vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

4. Vadovų mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali būti didesnė už praėjusių finansinių metų įmonės darbuotojų 8 vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius, apskaičiuotus taip: praėjusio ketvirčio įmonės apskaičiuotos darbo apmokėjimo lėšos dalijamos iš to ketvirčio įmonės vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir iš 3.

5. Įmonės darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant priemokas, priedus, išmokas iš pelno, nuolatines ir vienkartinės premijas, apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai), išskyrus įmonės darbuotojams mokamas išeitines išmokas ir kompensacijas, materialines pašalpas, ligos pašalpas, mokamas laikino nedarbingumo metu, išmokas pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, įmonės

vadovo darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšas, delspinigius už laiku neišmokėtą darbo užmokestį ir kitas su darbo apmokėjimu nesusijusias išmokas.

6. Įmonės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių, kuris nustatomas visų darbuotojų apmokėtas valandas per ataskaitinį ketvirtį dalijant iš įmonėje nustatytos mėnesio darbo laiko normos dalijant iš 3.

Darbuotojai, nedarbę dėl prastovos ar nemokamų atostogų, prilyginami dirbantiems darbuotojams.

7. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįtraukiamas įmonės vadovas, moterys, išėjusios nėštumo ir gimdymo atostogų, asmenys, išėję atostogų vaikui prižiūrėti, darbuotojai, pašaukti į privalomąją karo tarnybą, mokiniai ir teisėsaugos institucijų sulaikyti darbuotojai.

8. Įmonės vadovui iš įmonės pelno už gerus darbo rezultatus ir gerą pareigų vykdymą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, gali būti skiriama premija, kurios dydis yra du mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžiai arba iš darbo užmokesčio lėšų – premiją, kurios dydis yra vienos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio.

9. Rajono savivaldybės mero potvarkiu savivaldybės kontroliuojamųjų uždaruųjų akcinių bendrovių vadovams:

9.1. gali būti skiriamos materialinės pašalpos, kai sunki jų materialinė būklė dėl jų pačių ligos, šeimos narių ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, – dviejų minimalių mėnesinių algų.

9.2. su kuriais darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma yra du jų vidutiniai mėnesiniai darbo užmokesčiai, apskaičiuoti vadovaujantis Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“.

10. Įmonės vadovų pavaduotojams nustatomas 15 procentų mažesnis pastoviosios dalies dydis.

Šakių rajono savivaldybės kontroliuojamų uždarujų
akcinių bendrovių vadovų darbo apmokėjimo
tvarkos aprašo
priedas

**ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
KONTROLIUOJAMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ MĖNESINĖS
PASTOVIOSIOS IR KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIAI**

1. Vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis:

Bendrovės pavadinimas	Koeficientai (Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintais Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
UAB „Šakių autobusų parkas“	14,0
UAB „Šakių laidotuvių namai“	13,0
UAB „Šakių šilumos tinklai“	15,0
UAB „Šakių vandenys“	14,5

2. Vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis:

Grynojo pelningumo rodiklis, proc.	Kintamosios dalies dydis, proc.
Iki 5 imtinai	10
6–10 imtinai	15
11–15 imtinai	20
16–20 imtinai	25
21–30 imtinai	30
31 ir daugiau	50

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Šakių rajono savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Šakių rajono savivaldybės kontroliuojamųjų uždarytų akcinių bendrovių vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2023-08-04 Nr. MT-144
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Raimondas Januševičius Meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2023-08-04 12:58
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2023-08-05 00:00
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2023-06-16 11:39 - 2028-06-14 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	UAB atlyginimų tvarkos aprašas 2023 08.docx
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20230731.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2023-08-07)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2023-08-07 nuorašą suformavo Irena Bacevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-