



**ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS
ĮSAKYMAS**

**DĖL NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO
NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO IR
ATSAKINGŲ ASMENŲ PASKYRIMO**

2020 m. rugpjūčio d. Nr.-
Šakiai

Vadovaudamasis Šakių rajono savivaldybės administracijos nuostatų, patvirtintų Šakių rajono savivaldybės tarybos 2016 m. rugsėjo 22 d. sprendimu Nr. T-277 „Dėl Šakių rajono savivaldybės administracijos nuostatų patvirtinimo“ 24 punktu, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo“:

1. T v i r t i n u Šakių rajono savivaldybės administracijos darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašą (pridedama).

2. S k i r i u Šakių rajono savivaldybės administracijos seniūnijų seniūnus jiems priskirtose seniūnijose atsakingais už seniūnijoje dirbančių darbuotojų supažindinimą su Šakių rajono savivaldybės administracijos darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašu.

Šis įsakymas per vieną mėnesį nuo įsakymo paskelbimo dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Kauno apygardos skyriui adresu: Laisvės al. 36, Kaunas, arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams adresu: A. Mickevičiaus g. 8A, Kaunas.

Administracijos direktorius

Dainius Grincevičius

Parengė

Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus
vyriausiasis specialistas

Ričardas Stepaitis

2020-08-25

Patvirtinta
Šakių rajono savivaldybės
administracijos
direktorius
2020 m. rugpjūčio d. Nr. ____

**ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR
APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
TVARKOS APRAŠAS**

**I. SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šakių rajono savivaldybės administracijos (toliau – įstaiga) darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – nustatyti įmonės darbuotojų nušalinimo nuo darbo procedūras, kai darbuotojas darbo metu yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų bei techninių (alkoholio kiekio matuoklio ir kitų) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – Techninės priemonės) laikymo vietą ir naudojimo tvarką.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 patvirtintose Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

**II. SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO
NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotikų ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną (pamainą) neleidžia jam dirbti ir nemoka jam darbo užmokesčio.

4. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo narkotinių ar toksinių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos) procedūrą reikia įvertinti:

4.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

- 4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
- 4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);
- 4.1.3. nerišli kalba;
- 4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;
- 4.1.5. kitus požymius.

4.2. techninių (alkotesterių ir kitų) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – techninės priemonės) parodymus.

4.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

- 4.3.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas;
- 4.3.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

5. Įvertinus šio Aprašo 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašomas

Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).

6. Nušalinimo aktas surašomas ir pasirašomas įstaigos vadovo arba kito darbdavio įgalioto asmens, dalyvaujant ne mažiau kaip dviems įstaigos darbuotojams.

7. Nušalinimo akte nurodoma (1 priedas):

7.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

7.2. požymius, nurodytus šios Aprašo 4.1 punkte ir kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

8. Iš nušalinamo nuo darbo darbuotojo įstaigos vadovo arba kito darbdavio įgalioto asmens raštišku nurodymu turi būti pareikalauta nedelsiant raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie tai, kad darbuotojui pateiktas raštiškas nurodymas, raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą atitinkamai pažymima Nušalinimo akte.

9. Susipažinus su Nušalinimo aktu, nušalinamam darbuotojui siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti pažymima Nušalinimo akte.

11. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto) arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, tuomet įstaigos vadovas arba kitas darbdavio įgaliotas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (2 priedas) (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui ir įtariamąjį apsvaigimu darbuotoją pristato į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopiją paliekama saugoti įstaigoje.

12. Siuntime nurodoma (2 priedas):

12.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimas ir adresas;

12.2. pristatančiojo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbdavio atstovo ar kito įgalioto asmens vardas, pavardė, pareigos, taip pat darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas;

12.3. siunčiamąjį darbuotoją vardas, pavardė ir gimimo data;

12.4. siuntimo priežastys;

12.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą data ir tikslus laikas (valandos ir minutės).

12.6. siuntimo surašymo laikas;

12.7. darbdavio įsipareigojimas dėl medicininės apžiūros išlaidų atlyginimo pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą.

13. Siuntimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintas darbuotojas pristatomas (įpareigojama nušalintam darbuotojui atvykti pačiam) per 1 valandą nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas, arba per laikotarpį, kurį konkrečiu atveju nustato darbdavys, atsižvelgdamas į atstumą iki asmens sveikatos priežiūros įstaigos ir kitas svarbias aplinkybes, turinčias įtakos operatyviam medicininės apžiūros atlikimui.

14. Nušalinto darbuotojo pristatymą medicininei apžiūrai į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbdavio transporto priemonėmis organizuoja įstaigos vadovas arba kitas darbdavio įgaliotas asmuo. Nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą lydi darbdavio įgaliotas asmuo.

15. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

16. Siuntimas pateikiamas asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicinos specialistui, atliksiančiam pristatytojo darbuotojo medicininę apžiūrą.

III. SKYRIUS

NUŠALINTO DARBUOTOJO SIUNTIMAS MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMUI

17. Nušalintajam darbuotojui atsisakius vykti įstaigos transportu, įstaigos vadovo arba kito darbdavio įgalioto asmens sutikimu, jam nurodoma, kad jis pats kreiptųsi į asmens sveikatos priežiūros įstaigą per šio Aprašo 13 punkte nurodytą laikotarpį. Darbuotojo atsisakymas vykti įstaigos transportu ir darbdavio sutikimas, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, privalo būti patvirtinami darbuotojo ir darbdavio parašais Nušalinimo akte.

18. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Lietuvos Respublikos darbo kodekso XVII skyriuje nustatyta tvarka atlygina nušalintas darbuotojas.

19. Nušalintam nuo darbo darbuotojui turi būti paaiškinta, kad ne vėliau kaip per 1 valandą nuo medicininės apžiūros atlikimo arba nuo atsisakymo atlikti medicininę apžiūrą momento nušalintas darbuotojas turi teisę pats kreiptis į pageidaujamą asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą, jeigu jis atsisako darbdavio asmens sveikatos priežiūros specialistų arba siuntime nurodytos sveikatos priežiūros įstaigos specialistų atliekamos medicininės apžiūros ar nesutinka su jos rezultatais.

IV. SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Įstaigos vadovo ar kito darbdavio įgalioto asmens raštiškas nurodymas darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštiškas pasiaiškinimas dėl jam pateiktų įtarimų, Nušalinimo aktas, asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvados yra perduodamos darbdavio atstovui ar kitam įgaliotam asmeniui, priimančiam sprendimą dėl drausminės atsakomybės.

21. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, darbdavys pasilieka sau teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso 177 straipsnyje nustatytais priemonėmis.

22. Medicinos, policijos įstaigų pateiktas pranešimas apie darbuotojo darbo metu nustatytą jo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodeksu, laikomas rašytiniu įrodymu, kurio pagrindu gali būti surašomas darbuotojo Nušalinimo aktas ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso XVI skyriuje nustatyta tvarka vykdoma drausminės atsakomybės taikymo procedūra.

23. Nušalinant darbuotoją dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų vadovaujamosi šiuo Aprašu.

ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
AKTAS**

20.....m. d. Nr.
..... val.min.
.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką
veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra
neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo pasiaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

**Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad
darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:
(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

ŠAKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

**SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20.....m.d. Nr.
.....val.min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą išsipareigoja atlyginti
medicininės apžiūros išlaidas**

(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo sveikatos priežiūros atstovas)

NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA

Tarnybinis pranešimas ar kita
informacija

ĮTARIMAS, KAD DARBUOTOJAS
DARBE YRA NEBLAIVUS AR
APPSVAIGĘS, ESANT POŽYMIAMS:

1. iš burnos sklinda alkoholio kvapas;
2. neadekvati elgsena;
3. nerišli kalba;
4. nekoordinuoti judesiai ar kt.

DARBDAVYS NUŠALINA
DARBUOTOJĄ NUO DARBO,
SURAŠYDAMAS NUŠALINIMO AKTĄ

NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO
DARBUOTOJO BUVIMO DARBE
FAKTO FIKSAVIMAS:

surašomas **nušalinimo nuo darbo aktas**
(nurodomas pagrindas (tarnybinis pranešimas
ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas,
kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo
psichiką veikiančių medžiagų, taip pat
požymiai, kuriems esant kilo įtarimas, kad
darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo
psichiką veikiančių medžiagų)

DARBUOTOJAS PRIPAŽIŪSTA FAKTĄ, KAD
YRA VARTOJĘS ALKOHOLĮ AR PSICHIKĄ
VEIKIANČIAS MEDŽIAGAS

(pripažįsta, kad yra neblaivus ar apsvaigęs,
pasirašo surašytame akte, pateikia paaiškinimus
ir kt.)

DARBUOTOJAS NEPRIPAŽIŪSTA,
KAD YRA NEBLAIVUS AR
APPSVAIGĘS

ATSIRANDA PAGRINDAS TAIKYTI
DRAUSMINIO POVEIKIO PRIEMONES
(darbuotojui pripažinus faktą, kad jis yra
neblaivus, ar apsvaigęs, pateikus paaiškinimus
ir pan., sprendžiamas klausimas dėl drausminės
atsakomybės taikymo)

DARBDAVYS SIUNČIA
DARBUOTOJĄ
ATLIKTI
MEDICININĖS
APŽIŪROS

(surašomas **siuntimas dėl
asmens neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo
nustatymo**)

DARBUOTOJAS SUTINKA VYKTI
MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMUI

surašoma **medicininės apžiūros akto
išvada** apie darbuotojo blaivumo būklę,
nustačius neblaivumą, nurodomas laipsnis
(lengvas, 0,41 ‰ – 1,5 ‰, vidutinis,
1,51 ‰ – 2,5 ‰, sunkus > 2,5 ‰).

DARBUOTOJAS ATSISAKO
MEDICININĖS APŽIŪROS

Neblaivumo ar apsvaigimo faktas
įrodinėjamas kitomis priemonėmis
(surašomas tarnybinis pranešimas ir
kt.)

POVEIKIO
PRIEMONIŲ
TAIKYMAS

(sprendžiamas klausimas
dėl tarnybinės
(drausminės)
atsakomybės taikymo)

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Šakių rajono savivaldybė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl neblaivumo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo tvarkos aprašo
Dokumento registracijos data ir numeris	2020-09-01 13:01 Nr. AT-735
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Dainius Grincevičius Administracijos direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2020-09-01 13:02
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2020-09-01 13:02
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A
Sertifikato galiojimo laikas	2018-02-05 10:41 - 2021-02-04 10:41
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	Nušalinimo nuo darbo tvarka.pdf
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DekaDoc v.20200814.3
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2020-09-01 16:16 nuorašą suformavo Irena Bacevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-